

케이티앤지 인권경영정책

□ 제정목적

케이티앤지는 변화와 혁신을 통해 세계시장으로 도약하는 글로벌 초우량 기업으로서 케이티앤지와 함께 하는 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고, 경영활동 전반에서 발생할 수 있는 인권 침해 리스크를 관리하기 위하여 본 인권경영정책을 제정합니다. 케이티앤지는 UN이 공표한 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN의 기업과 인권 이행 원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), UN의 글로벌콤팩트(UN Global Compact) 10대 원칙, 국제노동기구(ILO, International Labour Organization)에서 제시하는 노동 기준 등 기본적인 인권에 관한 국제기구들이 채택하고 공표한 다양한 국제 인권 이니셔티브를 존중합니다. 또한 이를 실천하기 위하여 인권·노동 관련 국제표준 및 원칙을 준수할 뿐만 아니라 내·외부 소통 활성화 및 구제절차를 포함하는 인권경영 프로세스를 강화하고자 합니다.

□ 적용범위

본 인권경영정책의 적용대상은 케이티앤지에서 일하거나 케이티앤지와 함께 일하는 임직원(비정규직 포함), 해외 생산 및 판매법인, 자회사, 그리고 협력업체를 포함한 비즈니스 파트너의 구성원을 포함합니다. 본 정책에서 정한 사항이 해외 사업장의 국가 법규와 상충하는 경우에는 보다 엄격한 원칙과 기준을 적용하며, 국제적 인권 원칙과 조화를 이룰 수 있도록 노력하겠습니다.

□ 기본 원칙

- 인권 존중: 인권경영정책 선언문의 적용대상인 모든 구성원을 한 인간으로서 존중하며, 인권 침해에 해당하는 어떠한 행위도 발생하지 않도록 노력합니다. 특히 다른 구성원의 업무를 방해할 수 있는 괴롭힘이나 공격적인 행동을 용인하지 않습니다.
- 차별금지: 모든 임직원에게 대한 어떠한 차별을 금지하며 다양성을 존중합니다. 업무, 채용, 승진, 보상, 교육 등 인사제도 운영에 있어 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 결혼 여부, 임신, 군 복무 여부, 성적 지향성, 사회적 신분, 정치적 견해 등을 사유로 부당하게 차별하지 않습니다. 각 임직원의 능력과 역량에 따라 모든 기회를 공정하고 균등하게 부여하며, 회사 내 동일한 자격 및 평가를 받는 임직원에게 동일한 근로조건을 제공합니다.
- 강제노동 금지: 폭행, 협박, 감금 등 정신적 또는 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 임직원들의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않으며, 고용을 조건으로 근로자에게 신분증이나 다른 중요한 개인 문서의 양도를 요구하지 않습니다.
- 아동노동 금지: 국가 및 지역의 법규에서 정한 최저 고용연령 기준을 준수하며, 어떠한 경우에도 인체에 유해하고 위험한 근로환경에 아동을 노출시키지 않습니다.
- 근로시간 준수: 각국 법규에 따른 정규·초과 근로시간 및 휴일 관련 기준을 준수하며, 불가피한 초과근무 발생 시 동일 법규에 따라 초과근로수당을 지급합니다.
- 최저임금 보장: 근로자의 임금은 각국 법규에서 정하는 최저수준을 보장함으로써 근로자의 생활안정 및 근로조건 향상에 이바지합니다.
- 결사의 자유 보장: 노동 관련 법령 및 단체협약에 따라 모든 임직원에게 노동조합 결성 및 가입, 단체교섭의 자유를 보장하며, 이를 이유로 어떠한 불이익한 처우도 하지 않습니다. 노사는

동등한 입장에서 근로조건의 유지 및 개선, 근로자의 사회·경제·문화적 지위 향상을 위하여 소통합니다.

— 보건 및 산업안전 보장: 임직원과 지역사회의 보건·안전을 최우선으로 하여 관련 법령 및 내부 방침을 철저히 준수합니다. 사업장 위험요인 제거 및 예방조치, 개인 보호장비 제공, 정기적 안전점검 등을 통해 모든 근로자에게 안전하고 건강한 근무환경을 제공합니다.

— 소비자 권리 보호: 케이티앤지가 제공하는 제품 및 서비스를 이용자들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있는 환경을 만들겠습니다. 올바른 소비 문화 정착을 위하여 마케팅 기준을 정립하고 보다 안전한 제품을 만들기 위해 노력합니다.

— 정보 보호: 임직원은 재산적 가치가 있는 회사의 정보를 보호하여야 하고, 고객, 비즈니스 파트너 등의 일체의 비밀 정보에 대하여 비밀을 유지해야 합니다. 또한 임직원은 회사 업무 수행 중 취득하는 소비자, 협력업체, 구직자, 온라인 사이트 방문자 등의 개인정보는 국내외 관련 법령을 준수하여 관리하며 정당한 권한 또는 사유 없이 제3자에게 제공하지 않습니다.

— 분쟁광물 관리 강화: 채굴 과정에서 발생하는 인권 유린, 아동노동 착취, 성폭력 등의 인권 침해와 환경 파괴 등 사회 및 환경에 미치는 부정적 영향을 심각한 문제로 인식합니다. 위험 지역 또는 분쟁영향지역에서 채굴된 광물을 사용하지 않도록 통제하고 지속적으로 모니터링합니다.

□ 소통 채널

케이티앤지는 기업 활동을 통해 발생할 수 있는 인권 침해와 비윤리행위를 사전에 예방하고자 다양한 이해관계자가 언제든지 활용할 수 있는 비윤리행위 신고 제도를 운영하고 있습니다. 신고자는 '비윤리행위 신고자 보호지침'에 의거하여 신분을 보호받게 됩니다. 인권경영정책을 준수하지 않았거나, 침해 사례를 목격 또는 직접 침해당한 경우 [비윤리행위 신고 채널](#)을 통해 알려 주시기 바랍니다.

나아가 케이티앤지의 인권 정책은 국내외 동향을 반영하고 지속적으로 개선하여 예방적 관점에서 인권 문제 해결을 위한 최선을 다하겠습니다.

주식회사 케이티앤지 